

付録3

	神奈川県	岐阜県	岡山県	高知県	福岡県	長崎県	横須賀市	神戸市	浦添市	中央省庁
視点 : 調達プロセス改革										
ライフサイクル明確化		調達ガイドライン・チェックリスト		調達ガイドブック	各種標準化文書 (積算の仕方のガイドのみを定義。詳細化は未。)					
各フェーズ作業明確化	システム開発基本要綱	各フェーズ毎調達		調達ガイドブック	各種標準化文書					
各フェーズ業務負担軽減				調達ガイドブック (テンプレート)	各種標準化文書					
視点 : システム構築技術改革										
ソフトウェア工学導入					J2EE、MVCモデルに準拠したシステム開発ガイドライン	業務フロー分析				EA CMMの検討
標準化			情報システムのオープンソース方式の導入を推進		・採用技術と製品の規定 ・システム連携方法の規定 ・共通業務処理手順の規定					EA
新技術			レガシーシステムのWEB方式への転換を推進		WEB方式等	集中データベースオープンソース活用				脱レガシーシステム
視点 : 人材改革										
CIOの任命	副知事	職員(知事公室長)	知事	職員(理事)	知事	出向者(総務部参事監)	市長	職員(企画調整局情報企画部長(職責))	職員(企画部長(職責))	職員(次官級)
CIOのタイプ	TOP型	戦略型	TOP型	戦略型	TOP型	SE型	TOP型	アドバイザー型	アドバイザー型	TOP型
戦略責任者確保	・職員(IT担当次長)がCIO補佐	・CIO補佐を民間から任期付き採用(知事公室参事)	・職員(IT戦略推進室長)がCIO補佐	・CIO補佐を委託(情報戦略推進アドバイザー)	・CIO補佐を民間から採用(情報企画監)	・CIO補佐を民間から出向受入れ(情報政策課企画監)	・職員(情報政策担当部長)がCIO補佐		・CIO補佐を民間から任期付き採用(IT推進室長)	・CIO補佐官を任命
技術力確保			高度なIT知識を持つ技術者を民間企業から受け入れ(課長補佐級を期限付き任用)	・調達支援室を設置し民間業者を配置	高度なIT知識を持つ人材を内、外部から集めたプロジェクト管理事務所(PMO)を組織し技術力を確保		・SI事業者を選定し、システム企画、管理、運用を一元的に取りまとめる			
担当職員育成		ガイドライン・チェックリストでの教科書作りとOJT	人材研修支援事業によるITリテラシーの高い職員を養成		高度IT人材アカデミーによる自治体職員の養成(ITマネージャ実践コース)	OJTでSE教育	人材教育(ITリテラシーの高い電脳職員の養成(各コース有り))			

